



	EVALUACION DEL PROGRAMA DE INDUCCION	
Revisión: 00	GERENCIA DE TALENTOS HUMANOS	Página 1 de 2

CUESTIONARIO.
El presente instrumento tiene por finalidad recopilar información que permita evaluar el Programa de Inducción, aplicado al Talento Humano que ingresa a la DINAC., con el fin de realizar los ajustes necesarios para el mejoramiento del mismo.-

Instrucciones:
a) Lea el cuestionario detenidamente.-
b) Marque con una **X sobre** la respuesta que usted considere viable.-
c) No deje preguntas en blanco.-
d) El cuestionario es anónimo, por lo tanto no es necesario identificarlo. -

Gracias por su colaboración.-

REFERENCIA	Excelente = E	Bueno = B	Regular = R	Deficiente = D
A - AMBIENTE FÍSICO:				
1) El espacio físico (sala) donde se dictó la inducción fue:	E	B	R	D
2) La iluminación y el sonido de la sala fue:	E	B	R	D
3) Material de apoyo fue:	E	B	R	D
4) De qué manera se cumplió el horario:	E	B	R	D
5) Recibió algún material didáctico impreso (folletos, manuales, etc.) durante la inducción.-				Si No
6) El material didáctico que recibió durante la inducción completo todos los renglones de su interés.-				Si No
7) Considera usted que la cantidad y calidad del material didáctico fue:	E	B	R	D
8) Los medios audiovisuales utilizados fueron:	E	B	R	D
B - DESENVOLVIMIENTO DE LOS FACILITADORES:				
1) El dominio del tema por parte de los facilitadores fue:	E	B	R	D
2) La explicación del tema por parte de los facilitadores fue:	E	B	R	D
3) El conocimiento del tema fue percibido como:				Si No
4) Recibió la bienvenida de parte del Supervisor Inmediato:				Si No
5) Su Supervisor Inmediato le presentó a sus compañeros de trabajo:				Si No
6) Se le suministró la orientación e información necesaria para ocupar el cargo:				Si No
7) Recibió información de parte del Supervisor Inmediato en cuanto a la descripción de su cargo:				Si No
8) Considera que la información recibida le permite identificarse con la Institución:				Si No
C - CONTENIDO DEL PROGRAMA:				
1) Se le suministró información general de la empresa en cuanto: Historia, objetivos, estructura, políticas, normas, misión y visión:				Si No
2) Se le dio la bienvenida al ingreso en el área designada:				Si No
3) Recibió material didáctico con información relativa a la empresa y sus beneficios:				Si No
4) Considera que la charla recibida le proporciona aportes para desempeñar las labores que le sean encomendadas.-				Si No
D - CALIDAD DE LA INFORMACION SUMINISTRADA:				
1) ¿El lenguaje utilizado fue de fácil comprensión?.-				Si No
2) ¿Considera que la información suministrada en el proceso de inducción fue clara y pertinente?.-				Si No
3) ¿Considera que la información es de utilidad para el desarrollo de sus funciones?.-				Si No
4) ¿Considera que la información suministrada con respecto a la DINAC permite su adaptación y conocimiento de la misma?.-				Si No
5) ¿La información suministrada fue suficiente?.-				Si No

	EVALUACION DEL PROGRAMA DE INDUCCION	
Revisión: 00	GERENCIA DE TALENTOS HUMANOS	Página 2 de 2
E – GENERALES.-		
<p>1) ¿Qué aspectos positivos le causó el Programa?</p>		
<p>2) ¿Cuáles fueron los aspectos menos valiosos?</p>		
