

LISTA DE PÁGINAS EFECTIVAS.-

ÍTEM	TEMAS	EDICION / REVISION	PÁG.
TAPA		PRIMERA EDICION R00	NA
REGISTRO	ENMIENDAS, CORRIGENDOS.-		I
LISTA	PÁGINAS EFECTIVAS.-	PRIMERA EDICION R00	II
	INDICE.-	AMDT N° 1	III
	PREAMBULO.-	PRIMERA EDICION R00	V
CAPÍTULO 1	GENERALIDADES.-		
1.1	Introducción.-	PRIMERA EDICION R00	1-2
1.2	Propósito.-		1-2
1.3	Alcance.-		1-2
1.4	Definiciones.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
1.5	Responsables.-		2-2
1.6	Objetivos.-	PRIMERA EDICION R00	2-2
CAPÍTULO 2	ORGANIZACIÓN.-		
2.1	Organigrama.-	PRIMERA EDICION R00	1-5
2.2	Áreas de la DINAC.-		2-5
CAPÍTULO 3	POLITICAS GENERALES PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACION DEL PERSONAL.-		
3.1	Requisitos Generales.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
CAPITULO 4	RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN.-		
4.1	Proceso de formalización del Comité de selección.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
4.2	Funciones y responsabilidades del Comité de Selección.-		1-2
CAPITULO 5	POLÍTICAS OPERATIVAS PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA DINAC.-		
5.1	Objetivo.-	PRIMERA EDICION R00	1-3
5.2	Procedimiento para el reclutamiento, selección y contratación de personal.-		1-3
5.2.1	Reclutamiento interno.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-3
5.2.2	Reclutamiento externo.-		1-3
5.2.3	Selección.-	PRIMERA EDICION R00	2-3
5.2.4	Contratación.-		2-3
CAPITULO 6	PROCESO DE EVALUACION.-		
6.1	Responsabilidad.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-3
6.2	Descripción de procedimiento de entrevista/examen.-		1-3

ÍTEM	TEMAS	EDICION / REVISION	PÁG.
CAPITULO 7	POLÍTICAS OPERATIVAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA DECLARACIÓN DE PLAZA DESIERTA O CONCURSO CERRADO.-		
7.1	Generalidades.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-1
7.2	Objetivo del procedimiento de plaza desierta o concurso cerrado.-		1-1
CAPITULO 8	ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ENTREVISTA.-		
8.1	Objetivo.-	PRIMERA EDICION R00	1-1
8.2	Procedimiento.-		1-1
CAPITULO 9	POLITICAS OPERATIVAS Y PROCEDIMIENTOS DE INDUCCIÓN y RE INDUCCIÓN.-		
9.1	Objetivo.-	PRIMERA EDICION R00	1-8
9.2	Área responsable.-		1-8
9.3	Alcance.-		1-8
9.4	Importancia.-		1-8
9.5	Procedimiento.-		1-8
9.6	Principales beneficios que trae consigo el desarrollo de programas inducción y re inducción son los siguientes.-		2-8
9.7	Criterios generales.-		3-8
9.8	Compromiso de la gestión de talento humano.-		4-8
9.9	La adecuada implementación de un programa de inducción es responsabilidad de todas las áreas componentes de la DINAC.-		4-8
9.10	Oportunidad del programa de inducción.-		5-8
9.11	Un programa de inducción debe ser flexible y adaptarse a cada actividad que se realiza en la DINAC.-		5-8
9.12	Un programa de inducción debiera considerar el acompañamiento personal.-		5-8
9.13	Un programa de inducción se ve beneficiado con el uso de tecnologías de información y comunicación.-		6-8
9.14	Supervisión y evaluación.-		6-8
9.15	Un programa de inducción debiera considerar ciertos contenidos básicos.-		6-8
9.16	Sistema de capacitación.-		7-8
9.17	Actividades sugeridas.-		7-8
9.18	Recomendaciones finales.-		8-8
CAPITULO 10	PERFIL DE PUESTOS TÉCNICOS, NORMATIVOS, OPERATIVOS, ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO.-		
10.1	Objetivo.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-1
10.2	Perfil puestos técnicos.-		1-1
CAPITULO 11	POLITICA DE RETENCION DE TALENTOS HUMANOS DE LA DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL – DINAC.-		
11.1	Generalidades.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-4
11.2	Retención.-		1-4
11.3	Estrategias de retención.-		1-4

ÍTEM	TEMAS	EDICION / REVISION	PÁG.
* 11.3.1	Estrategias monetarias.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-4
11.3.2	Estrategias no monetarias.-		2-4
ANEXO GRUPO I	PERSONAL DE APOYO, OPERATIVOS Y ADMINISTRATIVO.- AUXILIARES, CHOFERES, LIMPIADORES Y CARGOS SIMILARES.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
ANEXO GRUPO II	SUPERVISORES, TECNICOS Y PROFESIONALES II, ASISTENTES.- ASISTENTES TECNICOS, SUPERVISORES, ASISTENTES ADMINISTRATIVOS, PROFESIONALES NIVEL II Y CARGOS SIMILARES.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
ANEXO GRUPO III	PROFESIONAL I Y JEFATURAS DE DEPARTAMENTO.- JEFES DE DEPARTAMENTOS, PROFESIONALES NIVEL I Y CARGOS SIMILARES.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
* ANEXO GRUPO IV	DIRECCION, CONDUCCIÓN SUPERIOR, ASESORES.- DIRECTORES, SUBDIRECTORES, GERENTES, COORDINADORES Y CARGOS SIMILARES.-	PRIMERA EDICION R00 AMDT N° 1	1-2
