

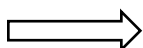
## CAPITULO 8.

### ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ENTREVISTA.-

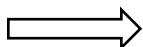
#### 8.1 OBJETIVO.-

Establecer los criterios en la valoración y ponderación de la puntuación de los aspirantes.-

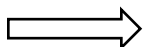
#### 8.2 PROCEDIMIENTO.-



a) Cada miembro integrante del Comité de Selección, con la participación de la Gerencia de Talentos Humanos, tendrá una matriz de evaluación correspondiente a cada perfil de puesto. Este formato se utilizará para la evaluación de cada aspirante.-



b) Es responsabilidad de cada miembro del Comité de Selección evaluar el cumplimiento de los requisitos en forma objetiva y con ausencia total de favoritismo de cualquier índole. Una vez terminada la evaluación individual por parte de cada miembro, se procederá a sumar los resultados obtenidos por cada uno de los aspirantes y el resultado correspondiente se asentará en la matriz de evaluación firmada por cada uno de los miembros que integran el Comité de Selección.-



c) Al final del proceso de selección, se preparará un informe final adjuntando todos los antecedentes que permitieron establecer la lista de la nómina de candidatos elegidos por cada especialidad, y será derivada a la Presidencia de la **DINAC**, y posteriormente a la Secretaría de la Función Pública y al Ministerio de Hacienda.-

\*\*\*\*\*