



DINAC

■ GOBIERNO
■ NACIONAL

Paraguay
de la gente

RESOLUCIÓN N° 608 /2019

POR LA QUE SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI), DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL (DINAC), CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2019-2023.-----

Asunción, 29 de *Abri* de 2019

VISTO: La Resolución N° 200/2019 de fecha 12 de febrero de 2019; el Acta de Reunión de fecha 27 de marzo de 2019; el Memorandum SDPL N° 12/2019 de la Subdirección de Planificación, (Exp. DINAC N° 94417), y, -----

CONSIDERANDO: Que, por la mencionada Resolución se conforma el Comité que se encargará de la Actualización del Plan Estratégico de la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil (DINAC) correspondiente al período 2019-2023.-----

Que, en fecha 27 de marzo de 2019 se realizó una Reunión con el Plantel Directivo para debatir los puntos incluidos en la propuesta del Plan Estratégico Institucional y obtener la propuesta final.-----

Que, la Lic. María Inés Zaballa, Subdirectora de Planificación, en su carácter de Coordinadora del Comité, remite a consideración la propuesta final del Plan Estratégico Institucional al Plantel Directivo para su firma y posterior aprobación.-----

Que, para el efecto fueron utilizados los formatos 30, 31, 32, 33, 34, y 35 del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP).-----

POR TANTO: De conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley N° 73/90 “Carta Orgánica de la DINAC” y la Ley N° 2199/2003 “Que dispone la reorganización de los órganos colegiados encargados de la Dirección de Empresas y Entidades del Estado Paraguayo”.-----

**EL PRESIDENTE DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
RESUELVE:**

Artículo 1° Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil (DINAC) correspondiente al período 2019-2023, conforme a los anexos que se adjuntan y forman parte de la presente Resolución.-----

Artículo 2° Disponer que los Directores de Servicios, Subdirectores, Coordinadores Generales y funcionarios responsables designados, diseñen el Plan Operativo Institucional y el Plan Anual de Inversiones (POI, PAI) fijando metas, recursos necesarios e indicadores orientados al cumplimiento de los objetivos establecidos en el PEI 2019-2023, cuya consolidación será presentada a más tardar el 01 de junio de cada año, para su inclusión en el anteproyecto de presupuesto institucional del año correspondiente y la posterior elaboración del Programa Anual de Contrataciones (PAC) conforme al presupuesto aprobado.-----

Artículo 3° Disponer la amplia difusión interna y externa del PEI 2019-2023 de la DINAC.-

Artículo 4° Abrogar cualquier disposición contraria a la presente Resolución.-----

Artículo 5° Comunicar a quienes corresponda y cumplida, archivar.-----

por **ABG. EDGAR A. MELGAREJO GINARD (Presidente)**
Mg. Adriano Ramírez Fernández (Secretario General)



[Signature]
BLANCA FERNANDEZ
Secretaria Técnica

Encargada de Despacho de la Coordinación de Gestión de Documentos
Secretaría General

Es Copia Fiel del Original



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL (DINAC)

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación

Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Responsable	(7) Indicadores específicos	(8) Indicadores Generales								
<p>2. Fortalecer los sistemas de vigilancia de la aviación civil y la promoción de la protección del ambiente</p>		<p>2.1. Elaborar y ejecutar el plan de vigilancia de seguridad operacional basado en objetivos.</p> <p>2.2. Elevar el nivel de cumplimiento del Programa de Vigilancia de la Seguridad Operacional.</p> <p>2.3. Mejorar el reglamento de sanciones e infracciones para los proveedores de servicio.</p> <p>2.4. Fortalecer la coordinación con autoridades de seguridad nacional.</p> <p>2.5. Lograr la mejora continua en los procesos certificados en el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015.</p> <p>2.6. Actualizar, aprobar e implementar el Plan Nacional de la Navegación Aérea.</p> <p>2.7. Fortalecer el cumplimiento del Programa de Vigilancia de la Seguridad de la Aviación.</p> <p>2.8. Implementar un Sistema de Gestión Ambiental en la aviación civil.</p> <p>2.9. Desarrollar mecanismos de coordinación con otros organismos competentes y actores involucrados para mitigar el impacto ambiental de las actividades de la aviación civil.</p> <p>2.10. Actualizar permanentemente los reglamentos de acuerdo a normativas de protección del medio ambiente en la aviación.</p> <p>2.11. Elaborar y actualizar los reglamentos del medio ambiente y establecer e implementar planes de vigilancia del medio ambiente</p>	<p>2.1. Elaborar y ejecutar el plan de desarrollo estratégico de los aeropuertos acorde a las necesidades.</p> <p>3.2. Implementar mecanismos tecnológicos que fortalezcan la gestión administrativa y el manejo de la información.</p> <p>3.3. Implementar sistema de gestión ambiental.</p> <p>3.4. Garantizar la regularidad de los servicios, mediante un plan de mantenimiento y/o renovación de la infraestructura, equipos y sistemas.</p> <p>3.5. Lograr la mejora continua en los procesos certificados en el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015.</p>	<p>Elaborar y Ejecutar el plan de vigilancia en 100%</p> <p>Elevar nivel de cumplimiento en 15%</p> <p>Nueva Edición o Revisión del Reglamento de Sanciones e Infracciones</p> <p>Implementar mecanismos de compromiso mutuo con autoridades de seguridad nacional 100%</p> <p>Auditoría de Seguimiento - Re - Certificación ISO 9001:2015</p> <p>Actualizar y aprobar el Plan Nacional de Navegación Aérea 100%</p> <p>Implementar el Plan Nacional de Navegación Aérea un 20%</p> <p>Cumplir los programas de vigilancia de la Seguridad de la Aviación en un 100%</p> <p>Sistema de Gestión Ambiental Implementado 100%</p> <p>Convenios realizados 30%</p> <p>Reglamentos actualizados y aprobados 100%</p> <p>Desarrollar procedimientos y planes de vigilancia del medio ambiente 20%</p> <p>Elaborar plan de desarrollo estratégico 100%</p> <p>Sistema de Información S.I.G.A implementado 100%</p> <p>Sistema de tablero de control implementado 100%</p> <p>Sistema de Gestión Ambiental implementado 100%</p> <p>Ejecución del Plan de Mantenimiento y renovación</p> <p>Auditoría de Seguimiento - Re - Certificación ISO 9001:2015</p>	<p>Responsable</p> <p>Dirección de Aeronáutica</p>	<p>Total ejecutado / Total planificado x 100</p> <p>Edición Actual vs. Edición Anterior</p> <p>N/A</p> <p>Resultado de Auditoría de seguimiento / Re - Certificación</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>Convenios realizados / Convenios propuestos x 100</p> <p>Reglamentos actualizados y aprobados / Solicitudes de actualización y aprobación x 100</p> <p>Cantidad de procedimientos realizados / cantidad de propuestos * 100. Vigilancias realizadas / plan de vigilancia * 100</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>Plan ejecutado / Planificado x 100</p> <p>Resultados de Auditoría de Seguimiento / Re - Certificación</p>	<p>Cantidad de Actividades realizadas/Total de Actividades *100</p> <p>Cantidad de Estrategias cumplidas/total de estrategias * 100</p>								
								<p>3. Mejorar la gestión y la infraestructura aeroportuaria y de navegación aérea</p>							



MSc. CTA Zulma Román
Subdirectora

ING. DOLORES CUBILLA
Directora de Aeropuertos

LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de FAL y Gestión Aeroportuaria

Presidencia - DINAC

Lic. José Luis Larangeira D.
Sub-Director Int. de Adm y Finanzas

DINAC

ASesor Jurídico - JEFF

ASesor Jurídico - MEZA ARDO

Ing. B. Caspeides
Director de Planes y Programas

Lic. César Martínez
Jefe Int. del Depto. de Planificación Económica y Financiera

DINAC

Lic. José Ángel Grasso Marten
Gerente de Proyectos de Inversión

DINAC

Ing. Claudio E. Merelles
Coordinadora General de Inversión

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Lic. Roque Díaz Estigarribia
Director

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL

REGISTRADO

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL



Paraguay de la gente

GOBIERNO NACIONAL

INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL (DINAC)

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

ABG. MILTON GERKE
COORDINADOR GENERAL
DINAC

ING. DOUGLAS CUBILLA
DIRECTOR DE Aeropuertos
DINAC

LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de
FALV. Gestión Aeroportuaria
Presidencia - DINAC

LIC. JOSÉ LUIS LARAN
Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
DINAC

ABG. ADALBERTO MEZ
ASESOR GENERAL
DINAC

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Responsable	(7) Indicadores específicos	(8) Indicadores Generales
4. Garantizar y optimizar la prestación de los servicios Meteorológicos, Climáticos e Hidrológicos.			4.1. Elaborar y ejecutar planes de mantenimiento y/o renovación de equipos y sistemas meteorológicos e hidrológicos	Ejecución del Plan de Mantenimiento en un 80%	Dirección de Meteorología e Hidrología	Plan ejecutado / Planificado x 100	N/A
			4.2. Lograr la mejora continua en los procesos certificados en el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015	Aprobar la Auditoría de Seguimiento y de Re-Certificación ISO 9001:2015		Resultado de Auditoría de seguimiento / Re-Certificación	N/A
			4.3. Fomentar el relacionamiento con otras instituciones nacionales, regionales e internacionales.	Suscribir al menos 3 convenios interinstitucionales a nivel local, nacional e internacional.		Convenios suscritos *100/3	N/A
			4.4. Promover el intercambio de datos e información hidrometeorológica de manera estandarizada.	Realizar al menos 1 de taller anual de intercambio de conocimiento e información propuestos.		Talleres realizados/total de talleres propuestos *100	N/A
			4.5. Impulsar la investigación científica	Colaborar con datos y capacidades para la comunidad científica en un 100%		Colaboraciones a investigaciones *100/Oportunidades de colaborar	N/A
			4.6. Establecer un Marco Nacional de los Servicios Climáticos.	Operativizar los Servicios Climáticos a diciembre de 2023		Ejecución del Plan de Implementación según cronograma establecido	Cantidad de Actividades realizadas/Total de Actividades *100 Cantidad de Estrategias cumplidas/total de estrategias * 100
5. Promover la formación de técnicos aeronáuticos acorde a la demanda de la industria			5.1. Elaborar y ejecutar programas de instrucción bajo estándares internacionales y de acuerdo a los cambios tecnológicos y de la industria.	Elaboración de programas de instrucción 100% Ejecución de programas de instrucción	Instituto Nacional de Aeronáutica Civil	N/A	N/A
			5.2. Diseñar e implementar metodologías de cursos a distancia.	Diseñar metodologías 100% Implementar metodologías 100%		N/A	personas capacitadas año actual - personas capacitadas año anterior/ personas capacitadas anterior*100
			5.3. Diseñar e implementar programas de capacitación continua, conforme a las necesidades de la DINAC y de la industria.	Incrementar la cantidad de alumnos 10%		N/A	Resultado de Auditoría de seguimiento / Re - Certificación
			5.4. Lograr la mejora continua en los procesos certificados en el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015	Auditoría de Seguimiento - Re - Certificación ISO 9001:2015		Resultado de Auditoría de seguimiento / Re - Certificación	

Total Recursos:

Elaborado por: Comité según Resolución N° 2007/2019

Revisado por: Planteo Directivo según Resolución N° 2007/2019

Aprobado por: Planteo Directivo según Resolución N° 2007/2019

Fecha:

Fecha:

Fecha:

ING. RAÚL YRIQUIE RODAS FRANCO
DIRECTOR DE Meteorología e Hidrología
DINAC

MSc. CAROLINA REMÁN
Subdirectora - INAC

HERNÁNDEZ
Unidad de Gestión de la Seguridad Operacional

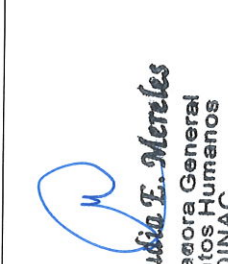
Lic. José Ángel Galeano Marten
Gerente de Proyectos de Inversión
DINAC

Lic. María Céspedes
Gerente Int. de Planes y Programas
DINAC

ING. CESAR BERNARDEZ
Sub-Director de Planeación Económica y Financiera
DINAC

Lic. María Inés Espallada B.
Subdirectora de Planeación
DINAC

ING. CLAUDIA E. MERLES
Coordinadora General de Talentos Humanos
DINAC



INSTITUCIÓN: DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL - DINAC
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Análisis Estratégico Externo
Nº: 30



Factores	Oportunidad / Amenaza	
	(1) Oportunidades	(2) Amenazas
1. Asistencia Técnica SRVSOP	X	
2. Modelo MECIP	X	
3. Organismos Gubernamentales de apoyo	X	
4. Convenios firmados con otros Estados de la Región	X	
5. Sistemas informáticos disponibles en el mercado	X	
6. Estructura y lineamientos administrativos, financieros y de control preestablecido por el gobierno	X	
7. Independencia para reglamentar normativas aeronáuticas	X	
8. Disponibilidad de documentos y reglamentos actualizados de la OACI	X	
9. Ubicación geográfica y clima favorable	X	
1. Vulnerabilidad del proceso de vigilancia		X
2. Imagen desfavorable respecto al nivel de cumplimiento con otros países de la región		X
3. Mercado no atractivo para nuevas operaciones		X
4. Fuga de talentos humanos capacitados		X
5. Incumplimiento de los compromisos institucionales		X
6. Programa presupuestario deficiente		X
7. Ralentización de la economía		X
8. Ocurrencia de un incidente/accidente		X
9. Pérdida de certificación ISO 9001:2015		X
10. Contaminación del Medio Ambiente		X
11. Fortalecimiento de otros centros de conexión en la región		X
12. Pérdida del aseguramiento de la calidad en los servicios prestados		X
13. Disminución o cancelación de las operaciones		X
14. Incumplimiento con el Plan Nacional de Desarrollo 2030		X
15. Incapacidad para satisfacer la demanda a futuro		X

MSc. CTA Zulma Román
SubDirectora - INAC

ING. DOUGLAS CUBILLA
Director de Aeropuertos
DINAC

HERNANDEZ GENTANA
Unidad de Vigilancia de la Seguridad Operacional
COORDINADOR

LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de
FAL y Gestión Aeroportuaria
Presidencia - DINAC

Lic. María Inés Zaballa B.
Subdirectora de Planificación
DINAC

Lic. Mirna Céspedes
Gerente Int. de Planes y Programas
DINAC

Lic. José Ángel Galeano Marten
Gerente de Proyectos de Inversión
DINAC

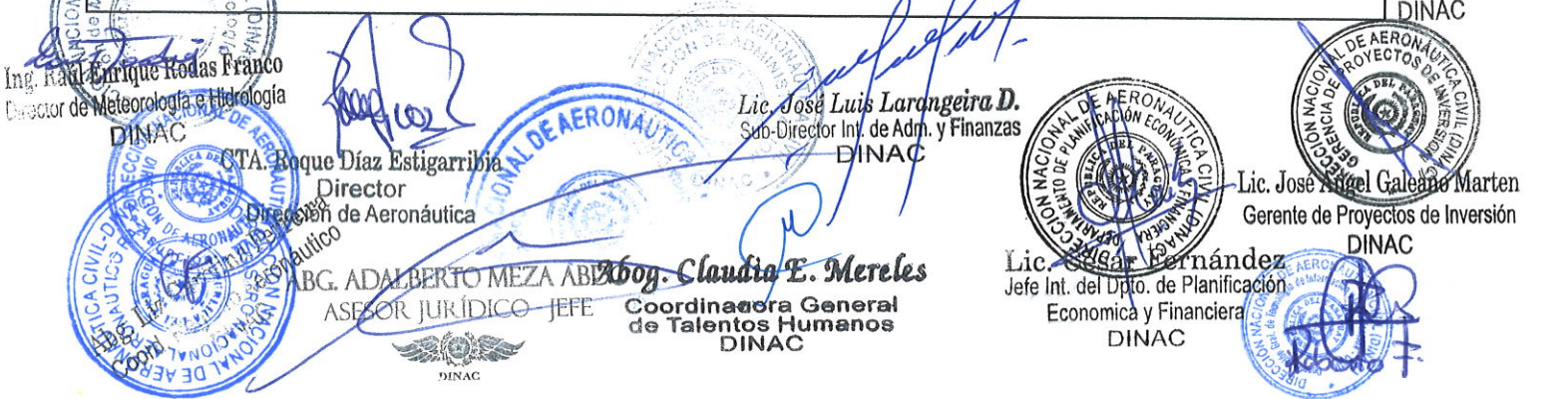
Lic. Edgar Fernández
Jefe Int. del Dpto. de Planificación
Economica y Financiera
DINAC

Ing. Raúl Enrique Rodas Franco
Director de Meteorología e Hidrología
DINAC

CTA Roque Díaz Estigarribia
Director
Dirección de Aeronáutica

Lic. José Luis Larangeira D.
Sub-Director Inv. de Adm. y Finanzas
DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABE
ASESOR JURÍDICO JEFE
Abog. Claudia E. Mereles
Coordinadora General
de Talentos Humanos
DINAC



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL - DINAC
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Análisis Estratégico Interno
Nº: 31

Fortaleza / Debilidad	(1) Fortaleza	(2) Debilidad
Grupo - Capacidades		
1. Sistema de Gestión de Calidad implementadas en algunas áreas	X	
2. Recursos humanos y financieros	X	
3. Nivel de cumplimiento de las normas internacionales por encima de la media en Sudamérica. Media 60% Paraguay 73%	X	
4. Capacidad de incorporar nueva tecnología	X	
5. Crecimiento constante de la aviación civil	X	
6. Políticas aéreas flexibles	X	
7. Estímulos a vuelos con ventajas en costos en rutas y frecuencias	X	
8. Políticas aéreas definidas basadas en la desregulación de los componentes económicos del transporte aéreo	X	
1. Asegurar el nivel de cumplimiento de las normas internacionales		X
2. Superposición de actividades		X
3. Falta de distribución adecuada para favorecer el personal en las áreas técnicas de regulación, vigilancia y operación		X
4. Falta de interés por parte del personal en la implementación del MECIP		X
5. Falta optimizar la gestión del talento humano		X
6. Adecuación de sistemas tecnológicos de soporte administrativo, financiero y de control		X
7. Falta de fortalecimiento de las actividades administrativas y comerciales		X
8. Gestión presupuestaria débil		X
10. Falta de implementación de un programa para fortalecer el sistema de vigilancia de la seguridad operacional basado en objetivos		X
11. Falta fortalecer el reglamento de sanciones e infracciones		X
12. Plan Nacional de Navegación Aérea desactualizado		X
13. Falta mejorar el cumplimiento de las normativas ambientales		X
14. Limitada capacidad de infraestructura e instalaciones aeroportuarias para atender el crecimiento de la demanda		X
15. Dificultad de accesibilidad a las estaciones aeroportuarias		X
16. Limitada capacidad de infraestructura e instalaciones meteorológicas para atender las necesidades de los usuarios		X



MSc. CTA Zulma Román
SubDirectora - INAC



ING. DOUGLAS CUBILLA
Director de Aeropuertos



HERNÁNDEZ JUAN MANUEL
Coordinador
 Unidad de Vigilancia de la Seguridad Operacional



Lic. María Inés Zuballa B.
Subdirectora de Planificación



Lic. María Céspedes
Gerente Int. de Planes y Programas



LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de FAL y Gestión Aeroportuaria
Presidencia - DINAC



ABOG. EMILIO VERLUS GERKE
COORDINADOR GENERAL CIPAA - DINAC

Lic. José Luis Larangeira D.
Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
DINAC



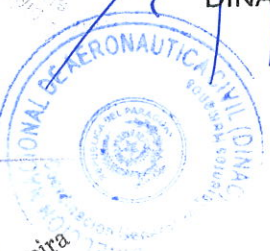
Lic. José Ángel Galdino Marten
Gerente de Proyectos de Inversión
DINAC



Ing. Raúl Enrique Rodas Franco
Director de Meteorología e Hidrología
DINAC



CTA. Roque Díaz Estigarribia
Director
Dirección de Aeronáutica



Abog. Claudia E. Mereles
Coordinadora General de Talentos Humanos
DINAC



Lic. Cesar...
Jefe Int. de Planificación Económica y Financiera
DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABDO
ASESOR JURÍDICO - JEF...



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL - DINAC
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Análisis Estratégico Interno
Nº: 31

Fortaleza / Debilidad		(1) Fortaleza	(2) Debilidad
Grupo - Capacidades			
17. Mejorar la producción y entrega de informes meteorológicos			X
18. Falta mejorar los programas de instrucción			X
19. Falta mejorar el Plan de Capacitación			X
20. Falta incorporar sistemas de estudios para atraer alumnos			X

Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019 **Fecha:**

Revisado por: Planel Directivo según Resolución N° 200/2019 **Fecha:**

Aprobado por: Planel Directivo según Resolución N° 200/2019 **Fecha:**

Lic. Mirna Cespedes
 Gerente Int. de Planes y Programas
 DINAC

LIC. RAQUEL GUASTELLA
 Coordinadora Gral. Int. de
 FAL y Gestión Aeroportuaria
 Presidencia - DINAC

ETA Roque Díaz Estigarribia
 Director
 Dirección de Aeronáutica

Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación
 DINAC

Lic. José Ángel Galeano Marten
 Gerente de Proyectos de Inversión
 DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABDO
 ASESOR JURÍDICO - JEFE
 DINAC

Lic. Cesar Hernandez
 Jefe Int. del Dpto. de Planificación
 Económica y Financiera
 DINAC

Ing. Carolina Ferreira
 Jefe de Registro Aeronáutico
 DINAC

Lic. José Luis Larangeira D.
 Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
 DINAC

Abog. Claudia E. Mereles
 Coordinadora General
 de Talentos Humanos
 DINAC

ABG. EMILIO VERRUCK GERKE
 COORDINADOR GENERAL
 CIPAA - DINAC

HERNANDEZ, CARMEN GUINERANA
 Unidad de Gestión de la Seguridad Operacional
 DINAC

MSc. CTA Zulma Román
 SubDirectora
 INSTITUTO TECNICO
 DINAC

Ing. Raúl Enrique Ruffino P.
 Director de Meteorología e Hidro
 DINAC

DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL
 PRESIDENCIA
 DINAC

INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL (DINAC)
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

Línea Presupuestaria: Administración Central
 COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
 FORMATO: Matriz F.O.D.A
 N°: 32



	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
FODA Fortalecer el modelo de gestión Institucional Eje Estratégico PND 2030 N° 2 Crecimiento Económico Inclusivo / Estrategia 2.2 Competitividad e Innovación Acción: Mantener y ampliar la infraestructura física de los puntos de conexión internacional y comercial del país, Diversificar los corredores logísticos, con miras a consolidar al país como centro de distribución (hub) de cargas y pasajeros en la región. Mejorar los pasos fronterizos y la capacidad de tránsito de carga a través del territorio paraguayo	1- Sistema de Gestión de Calidad implementadas en algunas áreas.	1- Asegurar el nivel de cumplimiento de las normas internacionales
	2- Recursos humanos y financieros.	2- Superposición de actividades.
	3- Nivel de cumplimiento de las normas y métodos recomendados por encima de la media en Sudamérica. Media 60% - Paraguay 73%	3- Falta de distribución adecuada para favorecer el personal en las áreas técnicas de regulación, vigilancia y operación
	4- Capacidad de incorporar nueva tecnología.	4- Falta de interés por parte del personal en la implementación del MECIP

MSc. CTA Zulma Román
 SubDirectora - DINAC

Ing. Raúl Enrique Rodas Franco
 Director de Meteorología e Hidrología - DINAC

ING. DOUGLAS CUBILLA
 Director de Aeropuertos - DINAC

(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1- Asistencia técnica SRVSTOP.		1.1 Proseguir con la implementación del Programa de Seguridad Operacional del Estado (SSP). 1.2 Proseguir con la implementación del Sistema de Seguridad Operacional según Anexo 19 OACI
2- Modelo MECIP.		1.3 Implementar el Modelo Estándar de Control Interno y/o Sistema de Gestión de Calidad
3- Organismos gubernamentales de apoyo.	1.4 Actualizar la Carta Orgánica como elemento dinamizador de la aviación civil	
4- Convenios firmados con otros estados de la región.		
5- Sistemas informáticos disponibles en el mercado.	1.14 Fortalecer la gestión del Registro Aeronáutico Nacional	1.10 Desarrollar e implementar mecanismos tecnológicos que ayuden a fortalecer el modelo administrativo, comercial, financiero y de control monitoreo
6- Estructura y lineamientos administrativos, financieros y de control preestablecidos por el gobierno.		1.7 Desarrollar políticas administrativas, comercial y financieras.
7- Independencia para reglamentar normativas aeronáuticas.	1.11 Fortalecer el cumplimiento del Programa Nacional de Facilitación del Transporte Aéreo. 1.12 Fortalecer el Comité Nacional de Facilitación del Transporte Aéreo 1.13 Mantener actualizado el reglamento DINAC R9 Facilitación	
8- Disponibilidad de documentos y reglamentos actualizados de la OACI.		

HERNANDEZ GUZMAN
 Coordinador Unidad de Reglamentación y Seguridad Operacional - DINAC

LIC. RAQUEL GUAPELLA
 Coordinadora Gral. Int. de Gestión Aeroportuaria - DINAC

CTA Roque Díaz Estigarribi
 Director Dirección de Aeronáutica - DINAC

(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1- Vulnerabilidad del proceso de vigilancia.		1.1 Implementar un Programa de Seguridad Operacional del Estado (SSP).
2- Imagen desfavorable respecto al nivel de cumplimiento con otros países de la región.		
3- Mercado no atractivo para nuevas operaciones.		
4- Fuga de talento humano capacitado.	1.7 Fortalecer la aplicación políticas de retención del talento humano.	1.5 Diseñar y ejecutar un plan de desarrollo de Talentos Humanos técnico y administrativo.
5- Incumplimiento de los compromisos institucionales		1.6 Dotar de personal calificado en las áreas técnicas y administrativas.
6- Programa presupuestario deficiente.		1.8 Desarrollar e implementar políticas administrativas, comercial y financieras. 1.9 Desarrollar planes de negocio
7- Ralentización de la Economía		

Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación - DINAC

Lic. Mirna Céspedes
 Gerente Int. de Planes y Programas - DINAC

Lic. José Luis Larrosa
 Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas - DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ARDO
 ASESOR JURÍDICO - JEFE - DINAC

Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019 Fecha: _____
 Revisado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 Fecha: _____
 Aprobado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 Fecha: _____



Abog. Claudia E. Mereles
 Coordinadora General Talentos Humanos - DINAC



César Fernández
 Gerente del Dpto. de Planificación Económica y Financiera - DINAC



Lic. José María Galeano Marten
 Gerente de Proyectos de Inversión - DINAC

INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL (DINAC)			
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO			
Línea Presupuestaria: Servicios Aeronáuticos COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS FORMATO: Matriz F.O.D.A N°: 32			
FODA Fortalecer los sistemas de vigilancia de la aviación civil y la promoción de la protección del ambiente Eje Estratégico PND 2030 N° 2 Crecimiento Económico Inclusivo y 3 Inserción de Paraguay en el Mundo / Estrategia 2.2 Competitividad e Innovación y Estrategia 3.4 Sostenibilidad del Hábitat global Acción: Mantener y ampliar la infraestructura física de los puntos de conexión internacional y comercial del país, Diversificar los corredores logísticos, con miras a consolidar al país como centro de distribución (hub) de cargas y pasajeros en la región. Mejorar los pasos fronterizos y la capacidad de tránsito de carga a través del territorio paraguayo, Planificar la mitigación y adaptación al cambio climático en todos los sectores y a nivel local para asegurar la reducción de riesgos en el proceso del desarrollo nacional.	(1) Fortalezas 1- Recursos humanos y financieros. 2- Nivel de cumplimiento de las normas internacionales por encima de la media en Sudamérica. Media 60% - Paraguay 73% 3- Implementación del Sistema de Gestión de Calidad en la autoridad reguladora.	(2) Debilidades 1- Falta de implementación de un programa para fortalecer el sistema de vigilancia de la seguridad operacional basado en objetivos. 2- Falta fortalecer el reglamento de sanciones e infracciones. 3- Plan Nacional de la Navegación Aérea desactualizado 4- Falta mejorar el cumplimiento de las normativas ambientales	
	(3) Oportunidades 2- Independencia para reglamentar normativas aeronáuticas. 3- Disponibilidad de documentos y reglamentos actualizados de la OACI.	(5) Estrategias FO 2.7 Fortalecer el cumplimiento del Programa de vigilancia de la seguridad de la Aviación 2.4 Fortalecer la coordinación con las autoridades de seguridad nacional.	(6) Estrategias DO 2.3 Mejorar reglamento de sanciones e infracciones para los proveedores de servicios. 2.11 Elaborar y actualizar los reglamentos del medio ambiente y establecer e implementar planes de vigilancia del medio ambiente
	(4) Amenazas 1- Vulnerabilidad del proceso de vigilancia. 2- Imagen desfavorable respecto al nivel de cumplimiento con otros países de la región. 3- Ocurrencia de un incidente / accidente 4- Pérdida de Certificación ISO 9001:2015 5- Contaminación del Medio Ambiente	(7) Estrategias FA 2.2 Elevar el nivel de cumplimiento del Programa de Vigilancia de la Seguridad Operacional. 2.5 Lograr la mejora continua de los procesos certificados en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015	(8) Estrategias DA 2.1 Elaborar y ejecutar el plan de vigilancia de seguridad operacional basado en objetivos. 2.6 Actualizar, aprobar e implementar el Plan Nacional de la Navegación aérea 2.8 Implementar un sistema de gestión ambiental en la aviación civil. 2.9 Desarrollar mecanismos de coordinación con otros organismos competentes y actores involucrados para mitigar el impacto ambiental de las actividades de la aviación civil. 2.10 Actualizar permanentemente los reglamentos de acuerdo a normativas de protección del medio ambiente en la aviación.
	Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019		Fecha:
	Revisado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:
Aprobado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:	



Ing. Raúl Enrique Rodas Franco
Director de Meteorología e Hidrología
DINAC



MSc. CTA Zulma Román
SubDirectora - INAC



Ing. DOUGLAS CUBILLA
Director de Aeropuertos
DINAC



HERNÁNDEZ OLIVERA
Unidad Ejecutiva de la Seguridad Operacional
DINAC



Lic. María Inés Zaballa B.
Subdirectora de Planificación
DINAC



Mirna Céspedes
Gerente Int. de Planes y Program
DINAC



Lic. José Ángel Galeano Marten
Gerente de Proyectos de Inversión
DINAC



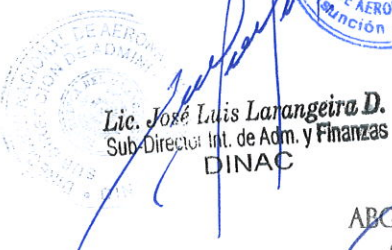
Lic. César Fernández
Jefe del Depto. de Planificación Económica y Financiera
DINAC



Abog. Claudia E. Mereles
Coordinadora General de Talentos Humanos
DINAC



CTA Roque Díaz Estigarribia
Director
Dirección de Aeronáutica



Lic. José Luis Lanangeira D.
Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
DINAC



ABG. ADALBERTO MEZA
ASESOR JURÍDICO
Abog. Claudia Inés Ferreira
Coordinadora de Aeronáutica



ABOGADO VERONICA GERKE
COORDINADORA GENERAL
DINAC



LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de
FAL y Gestión Aeroportuaria
Presidencia - DINAC

INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL (DINAC)		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
Línea Presupuestaria: Servicios Aeroportuarios COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS FORMATO: Matriz F.O.D.A N°: 32		
	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
FODA Mejorar la Gestión y la Infraestructura aeroportuaria y de navegación aérea Eje Estratégico PND 2030 N° 2 Crecimiento Económico Inclusivo Estrategia 2.2 Competitividad e Innovación Acción: Mantener y ampliar la infraestructura física de los puntos de conexión internacional y comercial del país, Diversificar los corredores logísticos, con miras a consolidar al país como centro de distribución (hub) de cargas y pasajeros en la región, Mejorar los pasos fronterizos y la capacidad de tránsito de carga a través del territorio paraguayo	1- Recursos humanos y financieros.	1- Limitada capacidad de infraestructura e instalaciones aeroportuarias para atender el crecimiento de la demanda
	2- Implementación del Sistema de Gestión de Calidad	2- Dificultad de accesibilidad a las estaciones aeroportuarias
	3- Crecimiento constante de la aviación civil	
	4- Políticas aéreas flexibles	
	5- Estímulos a vuelos con ventajas en costos en rutas y frecuencias nuevas	
	6- Políticas aéreas definidas basadas en la desregulación de los componentes económicos del transporte aéreo	
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1- Asistencia técnica externa		3.1 Elaborar, aprobar, y ejecutar un plan de desarrollo estratégico de los aeropuertos acorde a las necesidades.
2- Ubicación geográfica y clima favorable		
3- Organismos gubernamentales de apoyo.		
(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1- Fortalecimiento de otros centros de conexión en la región		3.4 Garantizar la regularidad de los servicios mediante un plan de mantenimiento y/o reparación de la infraestructura, equipos y sistemas. Implementar mecanismos tecnológicos que fortalezcan la gestión administrativa y el manejo de la información. 3.3. Implementar sistema de gestión ambiental.
2- Pérdida del aseguramiento de la calidad en los servicios prestados		
3- Disminución de las operaciones		3.1 Elaborar, aprobar, y ejecutar un plan de desarrollo estratégico de los aeropuertos acorde a las necesidades
5- Incumplimiento con el plan nacional de desarrollo 2030		
6- Pérdida de Certificación ISO 9001:2015	3.5 Lograr la mejora continua de los procesos certificados en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015	
Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019		Fecha:
Revisado por: Planteo Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:
Aprobado por: Planteo Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:



Ing. Raul Enrique Rodas Franco
 Director de Meteorología e Hidrología
 DINAC

MSc. CTA Zulma Román
 Subdirectora - INAC



Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación
 DINAC

Lic. María Céspedes
 Gerente de Planes y Programas
 DINAC

Lic. José Ángel Galeano Marten
 Gerente de Proyectos de Inversión
 DINAC

Lic. Cesar Fernández
 Jefe del Dpto. de Planificación Económica y Financiera
 DINAC

Lic. José Luis Lorangeira D.
 Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
 DINAC

CTA. Roque Díaz Estigarribia
 Director
 Dirección de Aeronáutica

Ab. C. Ferrera
 Director de Aeronáutica
 DINAC

Abg. Adalberto Meza Abdo
 ASESOR JURÍDICO - JEFE

Abog. Claudia E. Mercedes
 Coordinadora General de Talentos Humanos
 DINAC

LIC. RAQUEL GUAPELLI
 Coordinadora Gral. Int. de FAL y Gestión Aeroportuaria
 Presidencia - DINAC

Abog. Emilio Verrück Gerke
 COORDINADOR GENERAL
 PARAGUAY CIVIL - DINAC

Abog. Gabriela Quintana
 Coordinadora
 Unidad de Vigilancia de la Seguridad Operacional
 DINAC



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL (DINAC)		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
Línea Presupuestaria: Servicios Meteorológicos COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS FORMATO: Matriz F.O.D.A N°: 32		
FODA Garantizar y optimizar la prestación de los servicios Meteorológicos, Climáticos e Hidrológicos. Eje Estratégico PND 2030 N° 2 Crecimiento Económico Inclusivo / Estrategia 2.2 Competitividad e Innovación Acción: Mantener y ampliar la infraestructura física de los puntos de conexión internacional y comercial del país, Diversificar los corredores logísticos, con miras a consolidar al país como centro de distribución (hub) de cargas y pasajeros en la región, Mejorar los pasos fronterizos y la capacidad de tránsito de carga a través del territorio paraguayo	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
	1- Recursos humanos y financieros.	1- Limitada capacidad de infraestructura e instalaciones meteorológicas para atender las necesidades de los usuarios
	2- Implementación del Sistema de Gestión de Calidad	2- Mejorar la producción y entrega de informes meteorológicos
	3- Capacidad de incorporar nueva tecnología.	
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1- Asistencia técnica externa		4.5 Impulsar la investigación científica
2- Ubicación geográfica y clima favorable		
3- Sistemas informáticos disponibles en el mercado.		
4- Organismos gubernamentales de apoyo.		4.3. Fomentar el relacionamiento con otras instituciones nacionales, regionales e internacionales. 4.6 Establecer un Marco Nacional de los Servicios Climáticos.
(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1- Pérdida del aseguramiento de la calidad en los servicios prestados		4.1 Garantizar la regularidad de los servicios, mediante un plan de mantenimiento y/o renovación de las infraestructuras, equipos y sistemas. 4.4 Promover el intercambio de datos e información hidrometeorológica de manera estandarizada.
2- Cancelación de las operaciones		
3- Pérdida de Certificación ISO 9001:2015	4.2 Lograr la mejora continua de los procesos certificados en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015	
Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019		Fecha:
Revisado por: Planteo Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:
Aprobado por: Planteo Directivo según Resolución N° 200/2019		Fecha:



Ing. Raúl Enrique...
 Director de Meteorología

MSc. CTA Zulma Román
 SubDirectora - INAC

ING. DOUGLAS CUBILLA
 Director de Aeropuertos
 DINAC



Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación



Lic. Mirna Céspedes
 Gerente Int. de Planes y Programas
 DINAC



Lic. José Ángel Galeano Marten
 Gerente de Proyectos de Inversión
 DINAC



Lic. César Hernández
 Jefe Int. del Dpto. de Planificación
 Económica y Financiera
 DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABDO
 ASESOR JURÍDICO - JEFE
 DINAC

Abog. Claudia E. Mereles
 Coordinadora General
 de Talentos Humanos
 DINAC

CTA. Roque Díaz Estigarribia
 Director
 Dirección de Aeronáutica.

Lic. José Luis Lorangeira D.
 Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
 DINAC

LIC. RAQUEL GUASTELLA
 Coordinadora Gral. Int. de
 FAL y Gestión Aeroportuaria
 Presidencia - DINAC



BERNARD J. COLMAN GUINTANA
 Coordinador
 de la Vigilancia de la Seguridad Operacional
 DINAC



ABOG. EMILIA FERRELL GERKE
 COORDINADORA GENERAL
 INACCA - DINAC



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL (DINAC)		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
Línea Presupuestaria: Instituto Nacional de Aeronáutica Civil COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS FORMATO: Matriz F.O.D.A N°: 32		
	(1) Fortalezas	(2) Debilidades
FODA: Promover la formación de técnicos aeronáuticos acorde a la demanda de la industria Eje Estratégico PND 2030 N° 2 Crecimiento Económico Inclusivo / Estrategia 2.2 Competitividad e Innovación Acción: Promoción de oportunidades de formación, desarrollo de capital humano, apropiación del conocimiento y su aplicación a la innovación social	1- Recursos humanos y financieros.	1- Falta mejorar los programas de instrucción
	2- Implementación del Sistema de Gestión de Calidad	2- Falta mejorar plan de capacitación
	3- Capacidad de incorporar nueva tecnología.	3- Falta incorporar sistemas de estudios para atraer alumnos
(3) Oportunidades	(5) Estrategias FO	(6) Estrategias DO
1- Asistencia técnica externa		
2- Organismos gubernamentales de apoyo.		5.1 Elaborar y ejecutar programas de instrucción bajo estándares internacionales y de acuerdo a los cambios tecnológicos y de la industria. 5.3 Diseñar e implementar programas de capacitación continua, conforme a las necesidades de la DINAC y de la industria.
(4) Amenazas	(7) Estrategias FA	(8) Estrategias DA
1- Incapacidad para satisfacer la demanda a futuro	5.2 Diseñar e implementar metodologías de cursos a distancia	
2- Pérdida de Certificación ISO 9001:2015	5.4 Lograr la mejora continua en los procesos certificados en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008	
Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019 Fecha:		
Revisado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 Fecha:		
Aprobado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 Fecha:		



Ing. Raul Enrique Rodas Franco
Director de Meteorología e Hidrología
DINAC

MSc. CTA Zulma Román
SubDirectora - INAC



ING. DOUGLAS CUBILLA
Director de Aeropuertos



Lic. María Inés Zaballa B.
Subdirectora de Planificación
DINAC



Lic. Mirna Cespedes
Gerente Int. de Planes y Programa
DINAC



Lic. José Angel Calcano Marten
Gerente de Proyectos de Inversión
DINAC



Lic. Esteban Fernández
Gerente Int. de Planes de Planificación
Económica y Financiera
DINAC



Abog. Claudia E. Mereles
Coordinadora General
de Talentos Humanos
DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABDO
ASESOR JURÍDICO JEFE

LIC. RAQUEL GUASTELLA
Coordinadora Gral. Int. de
FAL y Gestión Aeroportuaria
Presidencia - DINAC



Lic. Liz Fernanda Ferreira
Coordinadora de Aeronáutica
DINAC

Lic. José Luis Larangeira D.
Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
DINAC



Lic. GUILLERMO QUINTANA
Coordinador
del Centro de Vigilancia de la Seguridad Operacional
DINAC



ABOG. EMILIO FERREL GERKE
COORDINADOR GENERAL
CIPAS - DINAC

INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL - DINAC
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Definición Misión de la Institución
Nº: 33

(1) Preguntas	(2) Respuestas
1. Para que existe la Institución.	Crease la Dirección Nacional de Aeronáutica Civil en adelante denominada DINAC, como entidad autárquica de duración limitada, con personería jurídica y patrimonio propio. Tendrá capacidad jurídica, financiera y administrativa; además facultad para planificar, proyectar y dirigir obras y servicios que tienen por objeto ponerlas en funcionamiento y administrarlas, pudiendo a tales efectos, adquirir derechos y contraer obligaciones. Bajo la Dirección creada se fusionan las instituciones: Dirección General de Aeronáutica Civil, Administración Nacional de Aeropuertos Civiles y Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología
2. Quiénes son los clientes y/o grupos de interés de la Institución.	Los explotadores aéreos, los pasajeros, los Centros de Instrucción Organismos nacionales e internacionales vinculadas a la aviación civil, Entidades Públicas y privadas, personal aeronáutico, proveedores y la ciudadanía en general
3. Cuáles son las prioridades de la Institución.	La seguridad operacional es la primera prioridad en todas las actividades de la DINAC
4. Cuáles son los productos y servicios de la Institución.	Servicios Aeronáuticos, Servicios Aeroportuarios y Servicios Meteorológicos e Hidrológicos
5. Cuáles son los Estándar diferenciales de la Institución.	Orientación eminentemente técnica diferenciada en sus 3 grandes Direcciones: Aeronáutica, Aeropuertos y Meteorología e Hidrología
6. Cuáles son los objetivos organizacionales.	Son los enunciados en el Artículo 5º de la Ley 73/90
7. Cuál es la responsabilidad social de la Institución.	Protección del medio ambiente, transparencia, rendición de cuentas
8. Cuáles son los valores y principios definidos para la Institución.	Valores: Integridad, Justicia, Solidaridad, Equidad, Lealtad, Responsabilidad, Dignidad.
	Principios: 1. Son prioridades de la Aviación Civil la seguridad de la vida humana y el cuidado del medio ambiente. 2. Las prácticas éticas en la institución son de permanente promoción en la actividad de la aviación civil entre los funcionarios, grupos de interés y la sociedad en general. 3. Los funcionarios demuestran vocación de servicio ante los requerimientos relacionados con la actividad de la aviación civil, otras instituciones y población en general, a través de acciones diligentes en las tareas asignadas a los mismos. 4. Los funcionarios están comprometidos en la promoción y el resguardo de la imagen institucional. 5. Rendición de cuentas que permita demostrar la transparencia, calidad de la gestión y buen uso de los recursos institucionales por parte de los funcionarios.

(3) Definición de la Misión
 Normar, vigilar y garantizar que las actividades de la aviación civil, así como las meteorológicas e hidrológicas, se desarrollen de una manera regular y ordenada, prestando servicios con los mas altos estándares de eficiencia.

Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019 **Fecha:** _____
Revisado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 **Fecha:** _____
Aprobado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019 **Fecha:** _____

MSc. CTA Zulma Román
 SubDirectora - INAC

CTA. Roque Díaz Estigarribia
 Director
 Dirección de Aeronáutica

ARG. ADALBERTO MEZA ABDO
 ASESOR JURÍDICO - JEFE

Abog. Claudia E. Mereles
 Coordinadora General
 de Talentos Humanos
 DINAC

Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación
 DINAC

Lic. José Ángel Gándara Martínez
 Gerente de Proyectos de Inversión
 DINAC

Lic. César Fernández
 Jefe Int. del Dpto. de Planificación
 Económica y Financiera
 DINAC



INSTITUCIÓN: DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL - DINAC
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Formulación Visión de la Institución
Nº: 34

(1) Preguntas	(2) Respuestas
1. ¿Qué queremos ser? Como queremos ser?	Autoridad Aeronáutica Civil fortalecida en su rol regulador y prestador de servicios
2. ¿En qué tiempo lo lograremos?	En un horizonte temporal de 5 (cinco) años.
3. ¿En qué escenario queremos estar?	En un escenario seguro, previsible, competitivo y óptimo
4. ¿Con qué recursos?	Recursos humanos suficientes, calificados y competitivos; recursos económicos financieros suficientes.
5. ¿Qué tan grande será la Institución?	Como empresa pública su tamaño será definido por el mercado, conforme con la demanda de los servicios públicos y las restricciones presupuestarias establecidas.
6. ¿Como estará organizada?	Separadas en dos grandes sectores que diferencien sus funciones como ente regulador con las de proveedor de servicios.
7. ¿En qué se fundamenta la cultura de la Institución?	En sus recursos humanos, altamente capacitados con sentido de pertenencia.
8. ¿Qué calidad de funcionarios debe tener?	Profesionalizados, comprometidos
9. ¿Qué relaciones debe tener con la comunidad y los grupos de Interés?	Activas de transparencia, comunicación y fomento de control ciudadano
10. ¿Cuál será el enfoque de su operación misional?	Servicio público eficiente y seguro de excelencia para satisfacer la demanda de usuarios directos e indirectos.

Aspectos a considerar en la Visión

1. Fundamentos constitucionales y Legales de la Institución.
2. Quiénes son y serán sus clientes y/o grupos de interés .
3. Productos a suministrar (bienes, servicios e información).
4. Necesidades de la población objetivo y grupos de interés a atender.
5. Preocupación de la Institución por la comunidad, por el desarrollo integral de sus funcionarios, por sus grupos de interés, por el buen uso de los recursos públicos y por el ambiente.
6. Estándar de reconocimiento, cómo se vera la Institución (posicionamiento).
7. Tecnología que se aplicará.
8. Valores fundamentales que se consolidarán (Aspectos éticos y morales).

(3) Formulación de la visión

Ente público de excelencia, capaz de anticiparse a los cambios de la industria, garantizando las condiciones para el desarrollo seguro, ordenado, regular, eficiente, sostenible y sustentable de la Aviación Civil y de la Meteorología e Hidrología.

Elaborado por: Comité según Resolución N° 200/2019

Fecha:

Revisado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019

Fecha:

Aprobado por: Plantel Directivo según Resolución N° 200/2019

Fecha:

Ing. Raúl Enrique Rodas Franco
 Director de Meteorología e Hidrología
 DINAC

ING. DOUGLAS CUBILLA
 Director de Aeropuertos
 DINAC

Lic. Mirna Céspedes
 Gerente Int. de Planes y Programas
 DINAC

Lic. José Angel Galeano Marten
 Gerente de Proyectos de Inversión
 DINAC

Lic. María Inés Zaballa B.
 Subdirectora de Planificación
 DINAC

Lic. César Fernández
 Gerente del Dpto. de Planificación
 Económica y Financiera
 DINAC

Abog. Claudia E. Mereles
 Coordinadora General
 de Talentos Humanos
 DINAC

LIC. PAOLINA CASTELLA
 Gerente Int. de
 Planes y Gestión Aeroportuaria
 Presidencia - DINAC

Lic. María Inés Quintana
 Gerente de Vigilancia de la
 Operación
 DINAC

Lic. José Luis Lorangeira D.
 Sub-Director Int. de Adm. y Finanzas
 DINAC

ABG. ADALBERTO MEZA ABDO
 ASESOR JURÍDICO - JEFE

MSc. CTA Zulma Román
 SubDirectora - INAC

CTA. Roque Díaz Estigarribia
 Director
 Dirección de Aeronáutica

Abg. Carlina Perreira
 Gerente de Registro Aeronáutico
 DINAC

ABOG. ANA TERESA SCHKE
 COORDINADORA GENERAL
 CIPAA-DINAC

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 Asociación

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
 DIRECCIÓN DEL PLANIFICACIÓN

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN
 DIRECCIÓN DEL PROYECTOS DE INVERSIÓN

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA
 DIRECCIÓN DEL PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 COORDINACIÓN GENERAL DE PLANES Y PROGRAMAS
 DIRECCIÓN DEL PLANES Y PROGRAMAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 DIRECCIÓN DEL AERONÁUTICA

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 DIRECCIÓN DEL AERONÁUTICA

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 DIRECCIÓN DEL AERONÁUTICA

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 DIRECCIÓN DEL AERONÁUTICA

DIRECCIÓN NACIONAL DE AERONÁUTICA CIVIL
 DIRECCIÓN DE AERONÁUTICA
 DIRECCIÓN DEL AERONÁUTICA