



**DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL
GERENCIA DE NAVEGACIÓN AEREA**

ORGANIZACIÓN GERENCIAL EFICIENTE Y EFICAZ

OBJETIVOS PROYECTADOS PARA EL 2007-2011

I. OBJETIVO 1:

“HACER QUE LA ORGANIZACIÓN GERENCIAL SEA MÁS EFECTIVA CON FUERTE LIDERAZGO, AUMENTO DE LA PRODUCCIÓN INDIVIDUAL QUE SATISFAGA LAS METAS GENERALES DE LA DINAC Y LAS ESPECIFICAS DE LA GNA, CONTANDO CON PERSONAL MEJOR PREPARADO, CAPACITADO, ESPECIALIZADO, EFICIENTE Y EFICAZ”.

1.1. Estrategia 1: Implementar grupos de planificación para identificar los actuales y futuros requerimientos de capital humano que ayuden a cumplir con la misión de la GNA/DINAC.

1.1.1 Cursos de Acción:

- Establecer, mantener y mejorar los procesos de planificación y fortalecimiento de los recursos humanos de la GNA.
- Implementar la captación de personal, entrenamiento, trabajo en grupo.
- Apoyar activamente el Plan surgido de los grupos de trabajos creados para el fortalecimiento de los recursos humanos de la DINAC.
- Desarrollar planes para grupos de trabajos técnicos y entrenamiento de la habilidad profesional de cada funcionario.

1.2. Estrategia 2: Constituir un fuerte liderazgo para el mejoramiento continuo en el logro de los objetivos, administración del personal y efectividad en el uso de los recursos de la GNA/DINAC.

1.2.1 Cursos de Acción:

- Implementar políticas para mejorar la selección de personal para cargos a jefaturas y fortalecer los requisitos de los mismos.
- Establecer programas de entrenamiento gerencial para las jefaturas de Secciones/Departamentos/Gerencia que asegure el uso efectivo de los recursos de conformidad con las metas institucionales.
- Implementar un sistema de desarrollo del personal para establecer niveles de competencia ejecutiva (jefaturas).
- Establecer una administración por resultados, en todas las unidades de la Gerencia de Navegación Aérea.



DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL GERENCIA DE NAVEGACIÓN AEREA

1.3. Estrategia 3: Implementar sistemas, políticas, programas y herramientas para obtener resultados orientados hacia un alto rendimiento de los recursos humanos calificados.

1.3.1 Cursos de Acción:

- Superar efectiva y oportunamente los conflictos internos.
- Supervisar y evaluar los resultados del Plan de Evaluación del Desempeño del personal.

1.4. Estrategia 4: Realizar propuestas de inversiones estratégicas para la seguridad de las operaciones aéreas y suministrar un ambiente profesional seguro que atraiga, adquiera y mantenga un alto grado de experiencia profesional del grupo de funcionarios de la GNA.

1.4.1 Cursos de acción:

- ❖ Mejorar el proceso de capacitación/especialización del personal que asegure que la GNA tenga la capacidad de cumplir anticipadamente los requerimientos estratégicos de la institución.
- ❖ Establecer programas de entrenamiento de personal para construir un liderazgo de competencia mediante el desarrollo profesional y la promoción continua del aprendizaje.
- ❖ Fomentar la reducción de los desperdicios de recursos y contribuir a fortalecer la seguridad de los resultados.

1.5 Estrategia 5: Mejorar la relación laboral para suministrar servicios de calidad.

1.5.1 Cursos de acción:

- ❖ Desarrollar y suministrar entrenamiento de relacionamiento laboral para los supervisores y jefaturas de la GNA.
- ❖ Desarrollar e implementar acuerdos de niveles de servicios que reúnan los requerimientos en todas las dependencias y funcionarios de la GNA.



**DIRECCION NACIONAL DE AERONAUTICA CIVIL
GERENCIA DE NAVEGACIÓN AEREA**

II. OBJETIVO 2:

“MEJORAR LA SEGURIDAD DEL SISTEMA DE TRÁNSITO AÉREO DE LA DINAC”

2.1 **Estrategia 1:** Identificar y reducir los errores operacionales que podrían contribuir a los riesgos de colisión.

2.1.1 Cursos de acción:

- ❖ Establecer un proceso de evaluación para facilitar la reducción de errores operacionales.
- ❖ Realizar estudios para identificar y evaluar la complejidad de ciertos espacios aéreos y desarrollar recomendaciones para reducir errores operacionales.
- ❖ Suministrar seguridad a las operaciones aéreas en la FIR Asunción analizando y distribuyendo informaciones aeronáuticas y meteorológicas para pilotos y controladores utilizando sistemas innovados.
- ❖ Evaluar el uso del sistema de simulación de alta fidelidad para mejorar el entrenamiento ATC para los servicios de protección al vuelo en la FIR Asunción.

2.2 **Estrategia 2:** Diseñar, desarrollar e implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad Operacional (SMS) con los requerimientos de la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI)

2.2.1 Cursos de acción:

- ❖ Implementar sistema de gestión de riesgo de la seguridad operacional ATS
- ❖ Implementar procesos del sistema de riesgo de la seguridad operacional ATS y controlar la efectividad de las estrategias para reducir los riesgos de la seguridad operacional.
- ❖ Distribuir la colección, consolidación y análisis de los datos de seguridad para mejorar los reportes y evaluaciones.

fin